



saltum
management support

POWER TEAM

**ES IST ZEIT FÜR
TEAMENTWICKLUNG**



GEMEINSAM HERAUSFORDERUNGEN MEISTERN

EFFIZIENT - ZIELORIENTIERT - ERFOLGREICH HANDELN

TEAM IM FOKUS



Die Leistungsfähigkeit eines Teams hängt stark vom Klima innerhalb der Gruppe ab. Es ist eine wichtige Aufgabe des Teamleiters, die Zusammenarbeit zu fördern und sie im positiven Sinne zu lenken. Damit ein meist heterogen zusammengesetztes Team Höchstleistungen erzielen kann, muss dessen Entwicklung wirksam geführt werden. Gerade in der ersten Phase der Zusammenarbeit gilt es, Informationen auszutauschen, Ziele und Aufgaben zu verdeutlichen, Strukturen, Rollen und Spielregeln zu definieren und zu managen.



MERKMALE ERFOLREICHER TEAMS

- Gegenseitige Wertschätzung – gegenseitiger Respekt und volles Vertrauen
- Einigkeit über Prioritäten, Handlungsfelder, Hauptziele und Werte
- Offene und authentische Kommunikation
- Klare Führung und Organisation, Klarheit über Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen
- Offene und transparente Entscheidungsprozesse
- Effektive und effiziente Arbeitsmethoden

TEAMKULTUR ENTWICKELN UND FÖRDERN SCHRITTWEISE ERARBEITEN

1

Analysen der Organisation, Aktivitäten, Rollen, Funktionen, Abläufe, Aufgaben

2

Einflussfaktoren erkennen, Kooperation und Vertrauen stärken

3

Definition der Handlungsfelder, Ziele und Massnahmen

4

Planung der Umsetzung, Messung der Wirksamkeit

ZIELE FÜR DIE TEAMBILDUNG

- Ein attraktives Zielbild einer Teamkultur entwickeln
- Verständnis für die Rollen, Aufgaben der Teammitglieder verbessern und stärken
- Verständnis für die Besonderheit der Zusammensetzung des Teams und seine Rolle verbessern
- Kommunikation und effiziente Zusammenarbeit fördern
- Wir-Gefühl aufbauen und stärken
- Massnahmen erarbeiten, wie sich die erwünschte Teamkultur entwickeln und dauerhaft verankern kann

***Wer seine Erfolgsfaktoren kennt,
erreicht auch seine Ziele.***



ANGEBOT



Aktive, gezielte Auseinandersetzung mit der aktuellen Situation > Erkenntnisse gewinnen und handeln

- Bestimmung und Priorisierung der Handlungsfelder
- Definition der Ziele und Massnahmen
- Planung der Umsetzung > Handlungsempfehlungen



3 HALBTAGE WORKSHOP

GEMEINSAM ABHEBEN



***Termine und
Kosten nach
Absprache***

**Christoph Ceppi
Business Coach**

Saltum GmbH
Kantonsstrasse 16
3930 Visp
079 433 14 60
christoph@ceppi.ch